

## 株式会社ウィル空間デザイン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成32年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 労働基準法に基づく産前産後休暇、および育児・介護休業法に基づく育児休業の休暇  
の成り立ち、および各種給付制度について分かりやすい説明資料を作成する。
- 出産を控えている社員に対して、説明資料を基に出産・育児に係る制度を十分理解で  
きるように説明し、安心して休職できる体制を整える。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職にも育児休業取得者と  
同等の内容を周知する。

<対策>

- 休職者と同等の内容を周知し、育児休業を取得しやすい体制を整えていく。  
また、休職中のフォローアップに役立てる。

以上